

# FUNDACIÓN PAN Y VIDA

## POLÍTICA PARA LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Enero 26 de 2018

## POLÍTICA PARA LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

La información es un recurso que tiene valor para la organización y por consiguiente debe garantizar su protección y seguridad.

La política para la seguridad de la información, protege a la organización de amenazas internas o externas, lo que compromete a SEFCO S.A.S a que los principios de la misma, sean parte de la cultura organizacional.

### 1. OBJETIVO

Proteger los recursos de información de la organización y la tecnología utilizada para su procesamiento, frente a amenazas internas o externas, ocasionadas de manera deliberada o accidental, con el fin de asegurar la confidencialidad, integridad, disponibilidad, legalidad y confiabilidad de la información que es tratada por FUNDACIÓN PAN Y VIDA

### 2. ALCANCE

Esta Política de Seguridad de la Información será aplicada en todos los aspectos administrativos, de gestión, logísticos y de control fijados por la empresa, que deben ser cumplidos por los directivos, funcionarios, contratistas, terceros que presten sus servicios, empleados de terceros y/o proveedores que estén regulados por términos contractuales, y en general todas aquellas personas que estén vinculados a la organización a través de contratos o acuerdos con FUNDACIÓN PAN Y VIDA

### 3. POLÍTICAS ESPECÍFICAS PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALE

#### 3.1 INSTALACIÓN DE SOFTWARE

**Propósito:** Minimizar el riesgo de exposición y de infección por malware, evitando a su vez posibles sanciones por el uso de software sin licenciar y vulnerabilidad de la información.

**Política:** Los trabajadores no deben instalar software en los dispositivos de la compañía sin la respectiva autorización, ya que esto puede ocasionar vulnerabilidades en el uso de los recursos. Las peticiones de instalación de software deben ser aprobadas por el administrador de la red y el proceso de instalación debe ser realizado por personal calificado de la compañía.

Todo software que sea instalado debe tener licenciamiento comercial, ser de licenciamiento libre (open source, free, trial), o en su defecto la licencia debe provenir del departamento de tecnología.

### **3.1 USO DE DISPOSITIVOS DE ALMACENAMIENTO EXTERNO**

**Propósito:** Minimizar el riesgo de exposición de información de la empresa o de infección por malware contenido en dispositivos externos de almacenamiento (Discos Duros externos, USBs, CDs, Diskettes, Teléfonos Celulares, Reproductores Multimedia, etc.).

#### **Política**

Está prohibido el uso de dispositivos de almacenamiento personales dentro de la infraestructura tecnológica de la compañía. En caso de requerirse alguno de estos dispositivos, se deben solicitar a modo de préstamo a los jefes de área correspondientes.

Una vez se termine de realizar la labor requerida con el dispositivo se debe eliminar toda la información contenida en el mismo, realizar una limpieza con un software de antivirus y retornarse al encargado.

### **3.2 USO DEL INTERNET EMPRESARIAL Y POLÍTICA DE MONITOREO**

**Propósito:** El propósito de esta política es definir los estándares para el monitoreo y limitación de la navegación por Internet desde cualquier dispositivo en la red empresarial. Estos estándares están diseñados para asegurar que los empleados utilicen el Internet de forma segura y responsable.

#### **Política**

La gerencia está en potestad de monitorear todas las comunicaciones entrantes y salientes dentro de la red de la organización. Esto incluye conocer la IP de origen, la fecha, la hora, el protocolo, el servidor o dirección de destino y los datos comunicados.

La gerencia puede bloquear los sitios de Internet que se consideren inapropiados para el ambiente empresarial. Se considera una falta disciplinaria bajo cualquier circunstancia el acceso a páginas y sitios web de contenido sexual explícito, sitios de juegos o apuestas, sitios relacionados con sustancias ilícitas, sitios de citas y redes sociales, sitios de fraude, contenidos SPAM o en relación a delitos tipificados por la ley colombiana, contenido racista o de alguna forma ofensivo y discriminatorio, contenido violento, y todo contenido que no esté relacionado con el desarrollo de las finalidades de la empresa sin que medie previa autorización.

Así mismo está totalmente prohibido el uso de la infraestructura empresarial para realizar ataques informáticos o similares. Además, está prohibido el uso del Internet en

horas no autorizadas para acceder a contenido multimedia no asociado a la labor del empleado.

Cualquier intento por evadir los controles técnicos impuestos, será considerado en sí mismo una falta disciplinaria.

### **3.3 USO DE CORREO ELECTRÓNICO Y COMUNICACIONES PERSONALES**

**Propósito:** Prevenir daños y perjuicios en la imagen o el nombre de la organización por el manejo incorrecto de los servicios de comunicación.

#### **Política**

Los diferentes medios de comunicación a disposición de los trabajadores no deben ser utilizados para la distribución de mensajes con contenido ofensivo, racista, discriminatorio, pornográfico, sexual, político, etc. Los empleados que reciban comunicaciones con este contenido deben eliminarlo inmediatamente y reportar el incidente si es de origen interno.

Utilizar los correos empresariales para comunicaciones personales está prohibido. En especial si es para la distribución de mensajes cadena, spam o de alguna forma comerciales.

Los empleados no deben esperar privacidad alguna en contenido que almacenen o envíen como parte de los servicios de comunicación de la compañía. El no cumplimiento de las condiciones mencionadas anteriormente es considerado una falta disciplinaria y puede ser objeto de sanción.

### **3.5 COPIAS DE SEGURIDAD**

**Propósito:** Evitar la pérdida de información de la empresa.

#### **Política**

Las copias de seguridad de la información se tomarán de forma automática cada ocho (8) días, a las bases de datos con información en el Servidor. Las copias de respaldo se almacenarán en medios digitales y serán custodiadas por un periodo igual a diez (10) años.

Los funcionarios responsables de la gestión del almacenamiento y respaldo de la información deberán proveer los recursos necesarios para garantizar el correcto tratamiento de la misma.

Los dueños o responsables de los activos de información tecnológicos y recursos informáticos deben definir las estrategias para la correcta y adecuada generación, retención, y rotación de las copias de respaldo de la información.

Los dueños o responsables de los activos de información tecnológicos y recursos informáticos deben velar por el cumplimiento de los procedimientos de respaldo de la información.

### **3.6 MANEJO DE CLAVES**

**Propósito:** El propósito de esta política es establecer un estándar de generación de contraseñas seguras, la protección de dichas contraseñas y su frecuencia de cambio.

#### **Política**

Todas las contraseñas de nivel de sistema (administrador, usuarios de windows, etc., bases de datos), deben ser cambiadas al menos cada tres meses.

Todas las contraseñas de nivel de usuario (correo, cuentas personales), deben ser cambiadas al menos cada seis meses.

Todas las contraseñas utilizadas deben seguir las condiciones descritas a continuación: Contener al menos tres de los siguientes caracteres: Minúsculas, Mayúsculas, Números, Caracteres especiales (e.g. #,\$%&/("!.:), la longitud de la contraseña debe ser de al menos 8 caracteres, la contraseña no debe estar compuesta únicamente de palabras de diccionario, se deben evitar contraseñas tradicionales como password, 123456, qwerty, asdfg, etc.

Como base del correcto manejo de claves y contraseñas se presentan una serie de recomendaciones para el manejo correcto de las mismas:

- Siempre utilice contraseñas diferentes para los servicios de la compañía y sus cuentas personales no relacionadas al ámbito laboral.
- No comparta sus contraseñas con ningún tercero, incluso si este pertenece a la organización.
- Las contraseñas nunca deben estar escritas en texto plano (jamás archivos llamados claves.txt y en el escritorio).
- No revele las contraseñas por medios de comunicación desprotegidos como correo, mensajería instantánea, SMS, etc.
- Evite utilizar la opción de recordar contraseña en navegadores y programas internos.

### **3.7 REGISTRO DE ACTIVIDAD Y SUPERVISIÓN**

**Propósito:** Registrar eventos y generar evidencia.

#### **Política**

Se producirán revisiones regulares y cuidadosas a los registros de eventos que se graban de las actividades del usuario, excepciones, fallas y eventos de seguridad de la información.

Los registros de información se protegerán contra la manipulación y el acceso no autorizado. Las actividades del administrador del sistema y de la red serán registradas.

Estos registros serán protegidos y regularmente revisados.

Los relojes de todos los sistemas de informática relevantes serán sincronizados a una fuente de tiempo de referencia única.

### **3.8 LA SEGURIDAD FÍSICA Y AMBIENTAL**

**Propósito:** Evitar el acceso físico no autorizado, daños e interferencia para la información de la organización y las instalaciones de procesamiento de información.

#### **Política**

Los equipos de cómputo deben estar situados y protegidos para reducir los riesgos de las amenazas ambientales y los riesgos y las oportunidades de acceso no autorizado. El equipo deberá estar protegido contra fallas de energía y otras interrupciones causadas por fallas en el soporte de los servicios públicos. El cableado que transporta datos, energía y telecomunicaciones o el soporte de los servicios de información debe estar protegido contra la interceptación, interferencia o daños. Los equipos de cómputo deben tener un correcto mantenimiento para asegurar su continua disponibilidad e integridad.

Los equipos, la información o el software no se sacarán de las instalaciones de la empresa sin la previa autorización. Se aplicará seguridad a los activos fuera de las instalaciones, teniendo en cuenta los diferentes riesgos de trabajar fuera de las instalaciones de la organización.

Todos los elementos del equipo que contienen los medios de almacenamiento deberán ser verificados para garantizar que los datos sensibles y el software con licencia se han eliminado o sobrescrito de forma segura antes de su eliminación o reutilización.

Los usuarios deberán asegurarse de que el equipo que no cuenta con vigilancia tenga la protección adecuada.

Los puestos de trabajo deben estar limpios de papeles, soportes de almacenamiento extraíbles y cuando un computador este desatendido deberá bloquearse la pantalla.

Cuando sea apropiado, papeles y medios de información deben estar asegurados en armarios especiales, especialmente en horas fuera de las normales de trabajo.

### 3.9 REQUISITOS PARA EL CONTROL DE ACCESO

**Propósito:** Limitar el acceso de la información y a las instalaciones de procesamiento de la información.

#### **Política**

Los trabajadores tienen la obligación de vigilar y garantizar que se cumplan las siguientes medidas de seguridad:

- El acceso a áreas seguras donde se procesa o almacena información confidencial y restringida, es limitado únicamente a personas autorizadas.
- El acceso a áreas seguras, requieren esquemas de control de acceso, como tarjetas, llaves o candados.
- El responsable de un área segura debe asegurar que no ingresen cámaras fotográficas, videos, teléfonos móviles con cámaras, salvo se tenga una autorización expresa.
- Se utilizan planillas para registrar la entrada y salida del personal.
- Se restringe el acceso físico a dispositivos como: puntos de acceso inalámbricos, puertas de enlace a redes y terminales de red que estén ubicadas en las áreas seguras.

### 3.10 ACCESO A DATOS SENSIBLES DE LOS EMPLEADOS, (Exámenes médicos, estado de salud, preferencia, identidad y orientación sexual.

**Propósito:** Garantizar que los datos sensibles relacionados con los datos de la salud, creencias religiosas, políticas, sexuales, entre otros de los trabajadores, solo puedan ser conocidos por el personal competente y pertinente en virtud de sus funciones, teniendo en cuenta el principio de Acceso Restringido.

#### **Política:**

Las finalidades para las que son tratados los datos sensibles en la empresa, son limitadas y especificadas en las respectivas autorizaciones otorgadas por el titular de la información.

De forma general, el tratamiento de datos sensibles en la empresa, estará limitado únicamente a la división del Área Administrativa, atendiendo las finalidades particulares autorizadas por el titular.

La empresa de forma particular y en los respectivos manuales de funciones según el cargo, determinará aquellos cargos particulares que podrán tener acceso a datos de carácter sensible, sin que ese acceso signifique una violación a la política de seguridad de acceso restringido.

Igualmente, aplican los mecanismos de seguridad identificados previamente como de acceso restringido a los datos personales.

### **3.11 SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN TORNO AL RECURSO HUMANO**

En tratamiento de los datos personales, antes, durante y después de la relación laboral, se regirá por las siguientes reglas:

- **FUNDACIÓN PAN Y VIDA**, informará a las personas interesadas en participar en un proceso de selección, las reglas aplicables al tratamiento de los datos personales que suministre el interesado durante el respectivo proceso de selección, así como de aquellos datos que se obtengan durante la realización del mismo.
- El tratamiento de los datos suministrados por los interesados en las vacantes de FUNDACIÓN PAN Y VIDA, y los obtenidos del proceso de selección, será únicamente la informada en la autorización al aspirante.
- La empresa realizará estudios de seguridad previos a la contratación de nuevo personal para la empresa.
- La empresa contará con un proceso de eliminación de las hojas de vida de los candidatos (titulares) sobre los que ya no se tenga interés en conservar contacto, teniendo en cuenta las herramientas de archivística tales como tablas de valoración documental, tablas de retención documental y cuadros de comparación documental.
- Una vez seleccionada un aspirante para ocupar un cargo en FUNDACIÓN PAN Y VIDA, se celebrará el respectivo contrato de trabajo, acuerdo de confidencialidad y se le asignará cuando el cargo lo requiera, un usuario con un perfil definido relacionado directamente con el cargo a desempeñar, el cual le permitirá el acceso a la información personal tratada por la empresa, cuando el cargo así lo requiera.
- Seleccionado el candidato para el cargo, la empresa almacenará los datos personales del trabajador en una carpeta identificada con el nombre de cada persona. A esta carpeta solo tendrá acceso el Área de Gestión Humana y Administrativa y con la finalidad de gestionar la relación laboral entre la empresa y el empleado.
- Para cuando FUNDACIÓN PAN Y VIDA, requiera contratar servicios externos para el tratamiento de datos durante la relación contractual con los trabajadores, podrá requerirse la transferencia de datos personales a un tercero que se denominará Encargado, Para este caso, la empresa seguirá los lineamientos para la selección de Encargados en la transmisión de datos personales contenidos en esta política.
- Una vez se termine el contrato de trabajo, la empresa suscribirá un acuerdo de confidencialidad con el ex trabajador para salvaguardar la confidencialidad de la

información personal manipulada por el ex trabajador; así como solicitará la entrega formas de perfiles y contraseñas que le hayan sido asignadas durante la ejecución del contrato de trabajo.

- Terminada la relación laboral, FUNDACIÓN PAN Y VIDA, igualmente procederá a almacenar los datos personales de sus ex trabajadores en un archivo general, sometiendo tal información a medidas y niveles de seguridad altas, atendiendo la calidad de los datos que dicho archivo puede contener.

### **3.12 CONFIDENCIALIDAD CON TERCEROS**

**Propósito:** Establecer los requerimientos de confidencialidad en las relaciones con proveedores, contratistas, en particular con empleados y los terceros en general.

#### **Política**

Para el desarrollo de las relaciones contractuales, comerciales y laborales, se debe exigir a los terceros la aceptación de los acuerdos de confidencialidad definidos por la organización. En dichos acuerdos se debe establecer el compromiso de salvaguardar la información, velar por su correcto uso, impedir el uso no autorizado de dicha información y guardar reserva. Se debe estipular a su vez la información que es objeto de protección dentro del acuerdo y su temporalidad.

Los acuerdos deben incluirse dentro de los contratos celebrados entre la organización y terceros, como parte integral del contrato o firmarse como un acuerdo independiente. La aceptación de las condiciones de confidencialidad es indispensable para conceder al tercero el acceso a la información protegida.

### **3.13 SELECCIÓN DE ENCARGADOS PARA TRANSMISIÓN DE DATOS PERSONALES**

**Propósito:** Garantizar que en los eventos en los que se realicen transmisiones de datos personales, se elija el encargado teniendo en cuenta las prerrogativas que trata la normativa sobre protección de datos personales.

#### **Política**

Cuando FUNDACIÓN PAN Y VIDA, como responsable del tratamiento de datos personales realice su transmisión, es de imperativo cumplimiento por parte de la empresa, seguir los siguientes lineamientos:

- Determinar cuál será el alcance del tratamiento que se permitirá realizar al Encargado.
- Evaluar la competencia y capacidad del Encargado para realizar el tratamiento que se le encomendará-



- Revisar el manual de políticas de tratamiento de datos personales propias del Encargado.
- Examinar las medidas de seguridad implementadas por el Encargado para el tratamiento de los datos personales, y su compatibilidad con los estándares determinados por FUNDACIÓN PAN Y VIDA
- Suscribir un contrato de transmisión de datos personales.
- Realizar auditorías para medir el nivel de protección de los datos personales en la ejecución del contrato de transmisión.

### 3.14 REVISIONES DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

**Propósito:** Garantizar que la seguridad informática sea implementada y aplicada de acuerdo con las políticas y procedimientos de la organización.

#### Política

Los sistemas de información son revisados regularmente a través de Auditorías para cerciorarse que se da cumplimiento a las políticas y normas de seguridad de la información de la entidad.

## 4. PROCESO PARA LA ATENCIÓN DE INCIDENTES

Toda vez que se presente algún incidente con la seguridad de la información tratada por FUNDACIÓN PAN Y VIDA, deberá adelantarse el siguiente procedimiento:

- 1). **Reporte del Incidente:** Ocurrido el incidente de seguridad, la primera persona que tenga conocimiento del mismo, deberá inmediatamente presentar dirigido al área o persona encargada de la seguridad de la información, Área Administrativa; así como en el menor tiempo posible presentar un informe detallado sobre los hechos que del mismo se conocen.
- 2). **Comunicación del Incidente ante la SIC:** Todo incidente de seguridad de la información, deberá ser reportado ante la Superintendencia de Industria y Comercio, específicamente ante el Registro Nacional de Bases de Datos - RNBD-. El reporte de los incidentes es una obligación del Área Administrativa, quien deberá realizarlo una vez haya sido notificados de la ocurrencia del mismo por parte de cualquier área de la compañía.
- 3). **Reunión del comité de Seguridad de la información:** El área o persona encargada de la seguridad de la información (Área Administrativa), conformará de forma extraordinaria la reunión de Comité Habeas Data, para la seguridad de la información, en el cual se desarrollarán los siguientes ítems.
  - a. **Emisión del concepto técnico:** Evaluados los hechos del caso se deberá dar un concepto técnico que determina todas las contingencias surgidas en el caso en concreto.

- b. Identificación de la falencia:** Como resultado del concepto técnico, se deberá identificar plenamente la falencia que dio paso al incidente de seguridad de la información.
- c. Toma de Medidas:** El comité deberá tomar las medias y los correctivos necesarios para evitar futuros incidentes

## **5. MODIFICACIÓN DE LAS POLÍTICAS**

FUNDACIÓN PAN Y VIDA se reserva el derecho de modificar la presente Política de Seguridad de la información en cualquier momento, comunicando de forma oportuna a todas aquellas personas que estén relacionadas o que participen en la manipulación de la información de la empresa para su correcta implementación.

## **6. VIGENCIA**

La presente Política rige a partir del 26 de Enero de 2018.

**MARÍA MAGDALENA BAHAMON FALLA**  
Representante Legal  
**FUNDACIÓN PAN Y VIDA**